



工业和信息化部已公布两批质量管理能力高等级企业名单

广西4家企业上榜 均来自柳州

日报消息（全媒体记者荣瑶报道摄影）近日，工业和信息化部公布第二批质量管理能力高等级企业名单，广西瑞浦赛克动力电池有限公司、柳州赛克科技发展有限公司2家企业入选。自2025年来，工业和信息化部开展两次制造业企业质量管理能力评价，全国204家企业获评质量管理能力高等级企业。其中，广西共4家企业入选，均来自柳州，此前上榜的还有东风柳州汽车有限公司、方盛车桥（柳州）有限公司。

质量是制造业的生命，卓越质量是高端制造的标准，推动产业从数量扩张转向质量提升是新时期制造业高质量发展的现实需要，追求卓越质量是制造业由大变强的必由之路。

柳州赛克科技发展有限公司、广西瑞浦赛克动力电池有限公司是在我市加大培育新能源汽车产业、推进上汽通用五



菱“一二五”工程的过程中诞生并快速成长起来的企业。赛克科技聚焦新能源电池、电

驱、电控加大研发，年产值已突破150亿元。瑞浦赛克自动化生产率达到90%以上，凭借

独家创新的“问顶”电池技术，将电池空间利用率提升7%以上。两家企业的产品不

柳州赛克科技发展有限公司的生产线。

仅供应本地，还远销海外，实现了从“产品输出”到“技术落地、产能本地化”的跨越，这凭借的就是质量硬实力。

据悉，近年来，我市以制造业质量管理能力评价为抓手，积极帮助企业诊断问题、识别差距、确定等级、以评促改，引导企业渐进式提升质量管理能力，推动全市制造业企业质量水平整体提升。

下一步，广西将加强质量标准品牌建设，加速向卓越质量迈进，强化质量典型经验标杆打造和示范应用，加大全国质量标杆、自治区质量标杆培育力度，提升企业质量管理水平，筹建广西工业和信息化领域标准化技术委员会，实施制造业卓越质量工程，鼓励企业加强品牌培育管理体系建设，引导企业深化品牌设计、市场推广、品牌维护等能力提升。

产业边界的突破与重构，是产业转型升级的重要命题，也是传统工业城市焕发新生的关键路径。

柳州作为西南工业重镇，正全力打造以人工智能终端及机器人产业为代表的十大现代化支柱产业，加快构建“10+N”现代化工业体系。这是柳州立足自身产业基础，勇于打破传统产业边界、破除行业条块分割，做好传统产业和新兴产业融合文章，在跨界协同中培育新动能、塑造新优势的实践。

打破产业边界，是顺应发展大势的必然选择。过去，柳州曾长期依赖汽车、钢铁、机械“老三样”，单一产业各自为战、产业链条联动不足。如今，建设现代化产业体系、实现产业体系整体跃升，是“十五五”时期牵动全局的重要战略任务。柳州从产业转型升级的实际出发，加快构建“10+N”现代化工业体系，以人工智能终端及机器人、智能网联及新能源汽车、钢铁及关键金属新材料等十大支柱产业为骨架，以林产加工及纸业、模具设计与开发、量子科技应用等N个新兴产业、未来产业为延伸，推动产业从“单打独斗”向“协同发展”转变，让产业边界在要素自由流动、技术跨界渗透、场景协同联动中逐渐消融，为建设现代化产业体系提供了更为广阔的空间。

做好融合文章，要以跨界协同重构产业生态。加快构建“10+N”现代化工业体系，不是数字和字母的表面相加，更不是产业的简单叠加，而是一场产业间相互渗透、交叉融合、协同发展的生态重塑。例如，新能源汽车产业可串联起整车制造、智能网联、新能源等多个领域，还可以为人工智能产业发展提供更多应用场景，成为连接技术与产业、打通研发与市场的桥梁；汽车、钢铁、机械等传统产业则能依托人工智能等新一代信息技术，进行数字化、智能化改造升级，推动技术、人才、资本、数据等要素流动，让上下游产业精准对接、协同发力，产生更大的乘数效应。

打破边界拓蓝海，融合发展启新局。柳州加快构建“10+N”现代化工业体系，摒弃了原来固守边界的思维，以传统产业、新兴产业、未来产业协同共进的理念谋发展，既守住了工业根基，也激活了发展新动能。

打破产业边界 做好融合文章

□木虫

培训一场 受益一批 带动一片

我市持续提升企业班组长数字化能力，助力企业高质量发展

日报消息（全媒体记者周茜）“工作中遇到不懂的问题，可以用AI来分析，给我们提供解决思路。”4月2日，赛克瑞浦动力电池系统有限公司返工班组长华宇，正用刚在培训中学到的人工智能的应用与实践知识，为组内10多名员工讲解。

华宇参加的是柳州市企业班组长数字化能力提升系列集中培训。该培训历时近两个月，共分6期，累计吸引657名

企业班组长参训，各期课程现场爆满。

据了解，该培训邀请了梅清晨、乔东等国内班组建设与数字化管理领域资深专家授课，培训内容包括《制造业数字化转型高效路径》《新质生产力背景下的班组建设与管理》等课程，精准对接企业数字化转型痛点与班组长成长需求。

这次培训是我市聚焦产业工人队伍建设改革、赋能企业

高质量发展的一个缩影。据了解，去年12月，我市举办了2025年柳州市企业班组长集中培训暨第六届数字化班组长综合技能竞赛，让班组长、工段长、线长及一线骨干在比赛中得到历练，补短板、强技能。

随后，我市发布了自治区首个《企业班组长数字化专项能力评价规范》团体标准（以下简称“团体标准”），系统构建了班组长数字化能力培育体系，明

确了优秀班组长的培养路径。此次集中培训，正是在此基础上，进一步助力企业基层管理能力升级。

“这次培训非常有用，让我们能拥抱数字化、提升综合素养。”学员们纷纷表示，培训不仅有效解决了长期困扰基层对数字化管理的认知模糊、智能工具不会操作等实际问题，回去后，他们还将所学知识传达给同事，实现“培训一场、

受益一批、带动一片”的赋能效果。

市总工会副主席甘达渐表示，下一步，市总工会将持续深化团体标准的落地应用，常态化开展数字化班组长竞赛与培训。同时，构建以团体标准为引领，集宣贯、培训、评价、应用于一体的班组长数字化能力培育体系，助力更多班组长成长为“懂技术、善管理、能创新”的复合型人才。



谈经论道

构建“10+N”现代化工业体系 绘就向海图强新图景

